

## 四川宏达集团召开一季度工作会 顽强拼搏 化危为机 奋力推进宏达全面振兴



疫情带来百年变局，当下如何突围，危中求机？企业正面临生存与发展的大考。4月19日，四川宏达集团一季度工作会上，集团党委书记、董事局主席刘沧龙指出，新冠疫情和经济下行的双重叠加，对消极、悲观的人而言，它是“雪上加霜”“祸不单行”，但对积极、乐观的人而言，它却是“绝处逢生”“否极泰来”。任何时候，信心比黄金都重要！危机中往往蕴藏着机遇，没有敏锐眼光和独到见解，没有超前意识和逆向思维，没有过人胆识和快速反应，任何人都可能

随随便便就得到，也不可能轻轻松松就抓住，这就是机遇的挑战，也是人与人的差异。我坚信，机遇与挑战共存，机遇总是大于挑战。所以我们必须立即行动，迎接挑战，抢抓机遇，逆势而动，顺势而为，乘势而进。

受疫情影响，此次会议采用了现场+视频的方式进行，主会场设在川信大厦锦绣厅。刘沧龙、李卓、王万峰、吴玉明、刘德山、刘军、黄建军、刘景峰、宋成、陈洪亮、胡应福、王大为、张华春和唐亚莉等集团党委、董事局和经营班子领导出席会议。集团总部、各产业板块和成员企业的500多名高中层管理人员分别在主会场和全国各地28个分会场参加了此次会议。会议由集团党委副书记、董事局董事、集团公司副总裁刘德山主持。

会议特邀全国政协常委、全国工商联副主席、四川省政协副主席、四川省工商联主席、省商协会会长陈放等领导在“宏达论坛”作了题为《新冠肺炎疫情对企业发展的影响及对策》《对新冠疫情冲击中国经济的一些看法》的专题讲座。领导和专家围绕当前疫情，运用大量数据和资料，结合国际国内形势深入分析了宏观经济走向，以及民营企业面临的机遇和挑战，并对民营企业未来发展提出了独到的见解，勉励大家增强信心，抢抓机遇，真抓实干，乘势而为。

会上，刘沧龙主席强调了召开此次会议的背景和意义，并对未来工作提出了要求。刘沧龙主席说，百年未遇的危机一定孕育百年难得的机遇。疫情之后，公共管理、社会治理、企业经营、危机应对等各方面，都会

下接第三版

### 宏达时评

4月18日，谷雨将至。四川宏达集团召开一季度工作会，会议信息量巨大，令人酣畅淋漓。

看似平常的工作会却另有深意。面对汹汹疫情和箭在弦上的中美贸易战，宏达如何振奋精神，危中求机，完成二次创业再出发奋斗目标，实现宏达全面振兴？这是会议的主要议题。对于具有40年发展历程需要全面振兴的宏达来说，这何尝不是一场及时雨。

春雨贵如油，浇灌万物生。时间非常巧合，历史惊人的相似。10年前的4月18日，宏达集团核心高管团队在峨眉山红珠山宾馆开了三天“闭门恳谈会”，被称为宏达历史上的“三中全会”。彼时，面对地震和全球性经济危机的双重考验，会议确定了二次创业战略部署。

10年，弹指一挥间。宏达的二次创业有战功更有战绩，有客观原因更有主观因素。有一点可以肯定，无论是地震还是疫情，无论是经济危机还是发展困境，考验的是向死而生的耐力、百折不挠的韧劲，更重要的是要有坚定不移的信心和壮士断腕的勇气。

纵观40年发展，宏达经历了多达7次国家宏观调控，对于当时还在艰难成长的宏达来说，其压力都不比这两次危机小。宏达人解决了多少次“无米之炊”？敲开过多少次“闭门羹”？熬过多少个不眠之夜？也许谁也记不清了。经历过太多苦难，哪还在乎某次伤痛。众所周知的“146精神”只是在一次宏观调控前所表现出来的宏达人艰苦奋斗的作为。

沧海横流，方显英雄本色。宏达今天的成功取决于磅礴而宏大的信心和勇气，它涤荡了前进路上的艰难险阻，带来了柳岸花明和摧枯拉朽的力量。宏达的发展史就是一部奋斗史。

信心源于党的坚强领导和改革红利的不断释放，源自“宏则龙腾沧海，达则兼善天下”的企业使命。

信心源于宏达四十年发展经验、文化积淀，能征善战的英雄团队以及转型升级的决心。信心源自正确的目标和对未来的想像。二次创业再出发已然启动，“385”战略令人鼓舞，3+3工程正在落地，宏达人只需在路上，斗志昂扬，激情满怀，向理想进发。

“幸福是奋斗出来的。”前进的路上从不会一帆风顺，也需我们还会遇到这样那样的问题和困难，只要宏达人精诚团结、艰苦奋斗，所有“拦路虎”都会闻风而逃，土崩瓦解。

信心不是一时激情，而是底气的迸发，是对发展的渴望。信心不能停留在嘴上和会议中，要落实到行动上。在危机面前，以逆向思维，正向能量，顺势而为，挑战自我，创造无限可能。

春雨贵如油，信心比黄金。面对疫情，面对所有逆境，宏达人当坚定信心不动摇，全力以赴抢抓机遇，深耕细作搞管理，既琢琢磨抓生产，俯下身子干实事，以咬定青山不放松的新担当和新作为，奋力推动宏达集团全面振兴，实现健康、可持续高质量发展！

## 春雨贵如油 信心比黄金

□本报评论员 闻天

## 发扬“146”精神 把心思放在工作上 刘沧龙深入信托、证券、工矿板块小组讨论会



在交流和学习中，大家有什么问题和想法？一季度工作会期间，集团董事局主席、党委书记刘沧龙深入信托、证券、工矿板块小组讨论会现场，认真听取了中高层管理干部的思考和建言，并进行了具体指导。

每到一板块，刘沧龙主席结合宏达发展历

程和创业精神，与中高层管理干部作了深入交流。他指出，本次季度工作会采用交流、讨论加学习这种方式，是为了给大家提供一个学习和交流的平台。当前，全球经济形势十分严峻，我们面临前所未有的考验，必须加强政治思想工作，必须发扬创业初期“146”不屈不挠的创业精神，要

坚定信心，有条件要做得最好，没有条件创造条件也要做得最好。

他说，实行“5+1”学习培训制度，就是要给大家提供一个不断学习，充分沟通交流的平台，这是加强政治思想工作的重要手段。我们的党为什么能从几名党员慢慢发展壮大，最终打败国民党的经验，充分说明了政治思想工作的重要性。对这一点，我们应该有清醒的认识，并且高度重视。要让全体员工把心思放在工作上，放在企业发展上。

刘沧龙主席指出，企业发展必须与反腐同步，要通过制度建设，机制设计在企业内部严厉打击各种形式的腐败行为，要通过法律渠道挽回企业损失，惩前毖后。要让企业风清气正，大家全心全意干事业，这既是维护企业权益也是维护广大员工的利益。

在宏信证券，刘沧龙主席认真听取了各分公司和各业务部门中高层管理人员对新业务拓展、创新工作思路的思考和建言，对宏信证券一直以来的工作状态和一季度工作成果给予了充分肯定。针对宏信证券提出的增加资本金的问题，刘沧龙

主席指出，资本金问题既是压力也是动力。集团将会考虑通过可行方式逐步扩大宏信证券的资本金。同时，宏信证券也要提升造血功能，不断发展壮大，做到股东回报高、监管满意。

在工矿板块刘沧龙主席听取了相关负责人发言后，刘沧龙主席对磷化工基地、有色基地、盖山数码在生产经营中存的问题和未来发展方向做出了具体指导，对于工矿板块提出的应该在资源低谷期收购矿产资源的建议，刘沧龙主席给予肯定并责成相关领导跟进落实。

在信托（地产）板块分组讨论现场，刘沧龙主席认真听取了各分公司、业务部门负责人发言，不时对一些问题给予回应。他指出，今天大家踊跃发言，建言献策，这非常好。我们不怕有不同意见，新老同志工作思路有分歧很正常，大家充分发表意见，不断修订完善工作思路和方法，更利于公司业务开展。面对疫情带来的严峻形势，大家要敢于挑战，适应挑战，逆向思维，乘势而上。

## 两手都不能放松 为国家为社会做出应有贡献 刘沧龙考察什邡部分成员企业时指出



4月2日，宏达集团党委书记、董事局主席刘沧龙莅临什邡部分成员企业，对企业复工复产情况进行考察。他要求在疫情防控和复工复产的特殊时期，宏达集团全体干部员工，一定要做到防疫和复工复产两手抓，两手都不能放松，为国

家、为社会做出应有的贡献！

集团党委委员、宏达股份董事长、总经理黄建军，集团党委委员、宏达股份副总经理、有色基地总经理黄大雄，集团党委委员、人力资源总监、盖山数码公司董事长、总经理唐亚莉，世纪

众成公司总经理张亮等相关企业负责人陪同考察。

上午11点半，刘沧龙来到宏达股份有色基地，在生产车间的现场走访视察中，刘沧龙详细询问了基地疫情防控工作的落实情况，复工复产后的生产经营、设备管理、安全环保、产品销售等方面的具体情况；重点关注了锌合金厂关于产品锌合金和新产品压铸合金的生产及销售情况、污水整治情况；查看了冶炼厂生产装置设备和在线监测系统，对基地各项管理工作表示了充分肯定。

在认真听取了基地副总经理莫定超关于开展的班组管理建设工作时，刘沧龙给予了高度的评价，希望基地：继续狠抓班组管理建设，助推企业精细化管理再上新台阶。

在生产一线，刘沧龙还亲切慰问了在岗员工，一句“大家辛苦了”，令在场所有员工非常振奋。

视察过程中，黄大雄对2020年有色基地生产工作计划和年度目标任务进行了汇报。最后，刘沧龙勉励道：“继续坚持疫情防控和复工复产‘两手抓、两不误’，坚决贯彻疫情防控工作的一系列重要指示和地方政府及公司的安排部署，在进一步加强疫情防控工作的同时，扎实推动复工复产工作，为企业可持续发展奠定坚实的基础。”

下午2点，在盖山数码，刘沧龙先后来到复印、印刷、母盘、质检等车间，看望了慰问了一线员工。每到一处，刘沧龙都详细了解了生产流程和工艺，对盖山数码的生产技术和自动化程度表示充分肯定。他指出：面对当前光盘行业整体萎缩的状况，我们要勇于面对困难和问题，努力整合资源，积极拓展市场，提高企业销售收入；要创新思路，推动企业向科技产业转型升级。他鼓励企业干部员工要同舟共济，共同努力，通过转型发展，提高企业经营业绩，提高员工工资待遇和福利水平。

下午3点，刘沧龙一行来到世纪众成房地产公司售楼部，刘沧龙对销售沙盘详细了解世纪众成近两年开发的宏达雍锦府、宏达雍锦悦府两楼盘的规划、建设、营销情况。对世纪众成近年的成绩给予了充分肯定，勉励大家继续努力做好雍锦悦府二期的开发和营销工作。

离开售楼部，刘沧龙饶有兴致的实地考察了已经交房的宏达雍锦府一期，对小区的规划布局、建筑质量、景观打造，氛围营造赞不绝口。

下午4点，在磷化工基地，刘沧龙先后来到复合肥产品库、磷铵自动包装现场、液氨站等处，了解磷化工生产结构和生产经营情况，关切地询问当前生产组织、产品发运是否正常，员工队伍是否稳定等。

黄建军向刘沧龙汇报了磷化工基地复工复产情况及未来工作思路：目前，磷铵、复合肥等化肥产品平均日产量达1800吨—2000吨，生产装置满负荷开车，装置产能利用率达到100%。围绕企业可持续发展，下一步磷化工基地将调整产品结构，通过实施技改项目进一步降低能耗、降低成本，提高产品市场竞争力。

得知磷化工基地一季度实现产销两旺的目标，刘沧龙对干部员工做出的成绩表示充分肯定，他要求在疫情防控和复工复产的特殊时期，宏达全体干部员工一定要严格按照党和政府要求开展各项工作，两手抓，两手都不能放松，为国家、为社会做出应有的贡献！



# 李卓深入信托 证券 工矿板块小组讨论



在一季度工作会分组讨论环节，集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓深入信托、证券、工矿板块小组讨论会现场，认真听取了中高层管理干部在领会精神之后对下一步工作的打算，并提出具体要求。

18日下午，在川信（地产）板块讨论组，李卓认真听取各业务部门和分公司的业务分析后，他勉励大家，要看到我们的激励优势、制度

优势；要通过流程梳理和创新提高工作效率；对于新业务，要积极尝试，努力拓展。

19日下午，工矿板块，磷化工基地、有色基地、矿业、盖山数码、金桥酒店等成员企业相关负责人对会议体会、下一阶段工作打算以及工作中存在的困难和问题作了发言。李卓认真听取后，对工矿板块下一步工作进行了具体指导。他指出，工矿板块要全面梳理当前和未来几年要

实施的技改项目，尽快形成可研报告，抓紧立项，力争进入政府重点项目，得到政策支持；要形成产融一体的财务思维和专业团队，通过多种渠道，运用现代金融工具，打破流动性不足的瓶颈，使产能和管理优势得到充分发挥；要进一步加强人才队伍建设，特别是工矿板块技术人才队伍建设，瞄准未来5-10年产业发展需求，通过企业内部传帮带，培训一批年轻的高素质人才，形成梯队，为企业可持续发展提供人才保障。

来到宏信证券分组讨论会现场，在听取金融板块与会人员的发言后，李卓指出，今年一季度，证券公司在疫情的影响下，实现开门红，难能可贵。多年来，宏信证券在资本金少的情况下稳健经营、规范管理，不断提升业务能力和服务水平，创造了行业奇迹，是一支值得信任的团队。疫情之后，市场流动性将非常充裕，希望宏信证券抓住机遇，沿着稳健的投资风格，保持现有的势头，力争超越全年目标任务。

## 股份公司总部召开 集团一季度工作会精神宣贯会



4月21日上午，股份公司党委副书记、总经理助理尤浩贤在总部二楼会议室主持召开会议，及时对总部各职能部门人员宣贯工作会精神，结合自身实际开展下一步工作提出要求。

尤浩贤就集团一季度工作会召开情况向大家作了全程介绍，并以归纳要点的方式着重组织大家学习了集团党委书记、董事局主席刘沧龙和集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓在会上的讲话精神，以及股份公司党委书记、董事长兼总经理黄建军会上作一季度工作交流时就股份公司生产经营现状及下一步工作部署所作发言。

尤浩贤指出：集团一季度工作会内容广泛而有深度，从把握危机背后更多的机遇、升华管理制度、倡导“四精管理”、开展线上线下培训、深化“五项”管理工作、技术创新、产品创新、加强廉洁从业、加强团队建设人才培养等多个

方面，提出了更高、更新的标准和要求，在产业转型、业务创新、市场开拓等方面也作出了崭新规划。对于提出的执行“星期六培训学习日”制度，实施全员保持“5+1”工作状态，倡导高管人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7×24”小时在线”的工作作风。他指出，需要大家提高认识、充分理解，当前新冠疫情既是挑战也带来新的更多机遇，我们要无怨无悔付出，不断提升自我，共同努力创造，以实际行动彰显出宏达人在“二次创业再出发”新征程上的崇高履职态度与复命精神。

他说，股份公司总部进行会议精神初步宣贯后，将及时把集团整理形成的会议精神文本传达给每个单位、每个员工再次深入学习领会。尤浩贤希望大家认真消化，起好表率作用，对此提出了四个“认真抓好”：一是认真抓好学习宣传，各部门要组织人员进行深入学习、理解和讨论，积极释放正能量；二是认真抓好贯彻落实，每名员工要结合自身实际拿出针对性的改进措施和具体行动，体现执行力到位；三是认真抓好思想提升，增强贯彻执行本次集团一季度工作会精神的自觉性和主动性；四是认真抓好督导检查，在做好宣传落实本职工作的同时，要发挥出作为公司职能部门的检查督导作用。

股份公司各职能部门近40人参加本次宣贯会议。

## 对宏达全面振兴充满信心

### 工矿板块热议刘沧龙主席重要讲话精神和集团一季度《工作报告》



4月18-19日，四川宏达集团2020年第一季度工作会隆重召开，在磷化工基地分会场，基地经营班子和各单位负责人共21人参加了会议。参会人员通过视频聆听领导讲话，专家讲座，连线主会场，并结合工作实际开展分组讨论。

磷化工基地分会场主持人、常务副总经理鲜云芳说：本次会议，集团对我们提出了更高的要求，让我感到任务更加艰巨、未来充满挑战。但也蕴藏着机遇，相信在各级领导的指引下，我

们一定能够战胜困难和挑战，让自己对宏达的未来更加充满信心。对我们来说，成绩属于过去，未来容不得半点骄傲、松懈和马虎，必须兢兢业业，踏踏实实做好磷化工基地的每一项工作。以创新的思维，深挖内部潜能，正确面对当前存在的问题，以壮士断腕的决心进行改革创新，将产品成本降至最低，增强市场竞争优势，让企业得到更好的发展。

副总经理刘应刚说：通过会议，我深切感

受到当前面临的经济环境对企业经营影响很大。有危机也有机遇，新的经济形势对我们每个人都提出了明确的、实实在在的要求，虽倍感压力，但集团的发展战略和二次创业规划增强了我的信心。我坚决支持公司的改革和发展，并以身作则，严格要求自己，执行好公司决策，起好表率带头作用。以饱满的工作热情，务实的工作作风，苦干实干，在本职岗位上做出自己的贡献。

张毅、杨邦成、彭声荣、代应洪等参会代表也纷纷发表看法，热议集团第一季度工作会。他们说，远程视频会议的形式很有时代特色，在分会场聆听领导们的发言，感到很振奋。刘沧龙主席讲的“农时不等人，一刻值千金”给我们留下了深刻印象；要化危为机，紧抓发展机遇，抢得市场先机。集团提出的“5+1”、“5+2”、“白+黑”、“7×24”小时在线的工作思路，对我们有很强的指导意义。只有不断学习，才能克服惯性思维，提升业务素质。本次会议集团已描绘出宏伟的发展蓝图，我们一定深刻领会，求真务实，做好表率，以饱满的热情，昂扬的斗志，化危为机，再创春天，为宏达的二次创业做出积极的贡献！

## 提振信心 忠诚敬业 为集团全面振兴做贡献

### ——宏信证券层层宣贯一季度工作会精神

一季度工作会结束后，宏信证券各部门、各分公司共28个单位，结合宏达集团一季度工作会领导发言和专家讲座，庚即进行了工作会宣贯。

根据在大会分组讨论环节，公司董事长吴玉明的要求：全体员工要立足本职，结合会上领导讲话和会议精神，查问题、找差距、讲感悟、谈体会，围绕业务转型升级及高质量发展添措施。各部门、分公司认真组织学习，认真总结一季度工作、热议刘沧龙主席重要讲话和集团一季度工作报告，并积极探索业务发展渠道。

大家一致认为，资产管理业务，要从主动管理业务向投顾业务和净值型集合资管业务转型，持续加强研发投入，完善客户服务体系，有效提升资产管理能力与客户拓展能力，提高客户收益和客户满意度。

要让固定收益业务进入良性循环，不仅要做强传统自营业务，同时也要做中收业务。在经纪业务方面，疫情明显加速了经纪业务从线下向线上的转化，宏信证券要顺应市场潮流，需保持行业敏感度，挖掘客户需求，优化创新产品，优化整合人员配置，持续推动获客途径以及客户服务途径线上化；在投行业务方面，要积极探索新业务模式，做好市场研判，加大FA能力、加大IPO项目储备，为交易对手提供多样性服务。

金融衍生品业务，要着重抓重点客户培养，加强客户对期权产品的了解，因地制宜、实事求是做好衍生品业务。

吴玉明董事长强调：公司全体干部员工，必须把思想统一到一季度工作会精神上来，合规展业，前中后台共同努力，服务于公司业务发展；需根除“固守自封”思想，加强学习，与

俱进；各分支机构需精准维护微信公众号，提升公司品牌知名度。

针对《新时代四川宏达集团全面振兴行动纲领（征求意见稿）》提出的保持“5+1”工作状态，发扬“5+2”、“白加黑”、“7×24小时在线”的工作作风。全员员工一致认为，这对于提升全员业务能力和管理水平有着深远意义。与会人员纷纷表示，将认真学习领会会议精神，统一思想，团结一心，以清晰的工作思路以及饱满的精神状态投入工作，为公司持续稳健发展奠定基础。同时，在集团党委、董事局的领导下，在宏达二次创业再出发的事业平台上，提振信心、忠诚敬业，为宏达集团全面振兴做出积极贡献。

坚决执行集团“星期六培训学习日”制度，积极学习业务，学习制度，学习党和国家方针政策，分析国家的政治、经济形势。严格落实“四精管理”工作法，工作态度要精细，工作过程要精细，工作目标要精准，工作结果是精品。

**北京业务中心：**在新冠疫情冲击及严监管背景下，北京业务中心将迅速行动起来开源节流，抓紧推进中符合指引项目尽快落地，迅速推进部门人员结构优化工作，全面提升部门人员素质及工作积极性。

**重庆业务中心：**严格按照公司的要求执行“5+1”“5+2”制度，成为做事情的那1/3，积极强化业务转型，广泛搜集业务信息积极报送业务，同时进一步加强风险化解处置力度，强调廉洁从业，全面平稳推进各项工作。

## 全面振兴正当时

### 磷化工基地多种形式宣贯集团一季度工作会精神

4月18-19日，集团召开2020年第一季度工作会议。4月20日上午，宏达股份磷化工基地迅速组织召开专题会议，再次学习集团工作会议精神，部署宣贯工作。基地全体中高管人员、助理级以上管理人员近70人参加会议，常务副总经理鲜云芳主持会议。

会上，磷化工基地副总经理刘应刚传达了集团董事局常务副主席李卓所作的一季度工作报告精神，对于报告中写到的当前国际国内宏观经济发展趋势、集团疫情期间的生产经营情况、面临的挑战与机遇、管理中存在的问题与工作举措等四个方面内容进行了详细解读。

磷化工基地常务副总经理鲜云芳传达了集团《新时代四川宏达集团全面振兴行动纲领（征求意见稿）》，围绕相关背景、直面问题、战略规划、组织保障、观念引领、工作举措等六个方面内容进行了重点解读。

宏达股份董事长黄建军重点传达了集团董事局主席刘沧龙所作的题为《抢抓机遇努力干规范管理避风险 求真务实抓细节 凝心聚力谋发展》的重要讲话精神，围绕什么是机遇？怎么努力干？怎么进一步规范管理抓好细节？如何通过有效沟通凝心聚力谋发展等内容进行了解读宣贯。黄建军强调，宏达集团2020年第一季度工作会议将引领我们走进新时代，迈入新征程。危机中蕴藏着机遇，面对疫情和经济下行的双重压力，我们必须统一思想，振奋精神，真抓实干，精准施策，抢抓机遇；各单位要及时将集团一季度工作会议精神宣传贯彻到每一个员工，必须要触及每一个人的思想和灵魂。我们要从思想上深刻理解、行动上自觉执行，改进工作作风，

提振工作状态。

黄建军要求，全体干部要深入领会集团董事局领导在工作会上的讲话，从自身做起，在各方面起好带头作用。要切实将会议精神贯彻落实到实际工作中，把磷化工基地的各项工作做得更稳、更深。要继续抓好安全环保、现场管理等各项工作，加快推进高塔复合肥装置、硫酸扩能及热能综合利用等技改项目，为实现新时代宏达集团全面振兴战略目标而努力工作。会上，黄建军同与会人员共同分享了专家关于《新冠肺炎疫情冲击下中国经济的一些看法》、《新冠肺炎疫情对企业发展的影响及对策》讲座体会。

专题会结束后，磷化工15个单位积极行动起来，通过召开管理人员会、班组会、视频会、制作简报、橱窗、悬挂标语、LED屏、微信交流等多种形式，多种途径向1200余名员工深入宣贯2020年第一季度工作会精神，深入学习了刘沧龙主席、李卓常务副主席的讲话精神和内容，对集团倡导5+1、5+2、白+黑、7×24小时在线的工作方式，进行解答。各单位结合各自的工作特点，对下步工作进行安排。

员工们纷纷表示，通过对会议精神的学习，明白公司面临困境的同时，也看到了发展的希望。有压力才会有动力，我们将在工作中认真查找不足和差距，加强学习，提升工作能力，超越自我，全面完成工作任务。他们还表示在新形势下，要紧跟集团变革的新思路、新要求，在宏达“二次创业再出发”的新征程中，以精心、精细、精准、精品为要求，通过实干、担当，实现价值，为宏达全面振兴助力。

## 转变观念 提升能力 敢于创新

### 有色基地召开 集团一季度工作会精神宣贯动员会



2020年4月21日下午2点，宏达股份有色基地在二楼会议室召开落实宏达集团2020年第一季度工作会精神宣贯动员会，中干助理级以上管理人员参加会议。

有色基地党委书记、总经理黄大雄全面传达了集团第一季度工作会精神和《新时代四川宏达集团全面振兴行动纲领》的主要内容，结合有色基地实际就如何贯彻落实集团会议精神提出了工作措施，并作了安排部署和动员。

他指出：受新冠疫情影响，国内外经济形势严峻，有色行业面临前所未有的挑战：原材料采购困难、加工费大幅降低、产品单一、人员老化、观念陈旧、创新意识受限。在此之时，集团本次工作会加深了大家对形势的认识，理清了思路。特别是刘沧龙主席和李卓副主席的讲话为我们指明了方向，重振了信心，激励宏达人化危为机，

逆势而行，变革提升。基地全体干部员工首先要认真学习好会议精神，转变观念，提升能力，勇于实践，敢于创新。各单位要分层组织召开会议进行宣贯动员，利用班前班后会、个人谈心谈话、QQ群、微信群、视频会议等方式进行广泛宣传，做到人人皆知。全体干部员工要深入学习讨论、深刻领会集团会议精神，谈感想、谈体会，正确认识当前形势，统一思想、提振信心，主动担当作为，以新的面貌投身到宏达二次创业再出发的各项事业中。

他要求：要认真执行好“星期六培训学习日”制度，全员保持“5+1”工作状态。重点开展宏达创业史、宏达企业文化、重要时事、党组织三会一课、公司规章制度、宏达“358”战略发展规划、员工守则、廉洁从业十一项规定等教育活动。进一步开展好读书班、员工技能培训班，通过价值观大讨论、员工演讲、头脑风暴、调研交流、文体活动、岗位练兵、职业技能大比武等形式多样的主题活动，提升员工综合素质、职业素质和工作能力。各单位要制定详细的培训学习计划和监督管理制度，保证各项活动执行到位。中高管人员要自觉执行“5+2”、“白+黑”和“7×24小时在线”的工作要求，保证能够及时研究、处理工作事项，促进整体工作效率的提高。

## 顽强拼搏 化危为机 奋力推进宏达全面振兴

### 四川信托层层宣贯一季度工作会精神

连日来，四川信托认真落实一季度工作会宣贯要求，以部门为单位结合自身工作和下一步工作思想，把思想和行动统一到会议精神上来。

根据集团关于宣贯本次会议精神的有关要求，四川信托积极响应，立即下发《关于传达学习宏达集团2020年第一季度工作会议精神的的通知》，要求以部门为单位，召开传达学习集团2020年第一季度工作会议精神的专题会议，传达学习集团主要领导讲话精神及集团全面振兴行动纲领精神，围绕“不忘初心，牢记使命，锁定目标，振奋精神，戮力同心，勇担责任，逆向思维，化危为机，顺势而为，变革提升，只争朝夕，不负韶华”的会议宗旨，组织开展全员讨论和转培训等活动。各部门结合自身工作实际和会议精神，进行了热烈讨论。

**纪委监察室：**在新形势下，集团对纪检监察工作前所未有的重视，加强了纪检监察部门的力量，也提高了对相关工作的要求，作为公司执纪部门，纪委

监察室全体人员将牢记公司领导的殷切嘱托，主动想办法、出主意，助力解决公司相关问题，打造风清气正的环境。

**风险管理部：**在职业道德方面，洁身自好，严格遵纪守法；在职业素养方面，加强学习，提升专业素质；在工作态度方面，积极向上，即有底线意识又有迎难而上勇气；在日常工作中，强化风险意识，提升工作质效。

**合规法务部：**作为服务支持部门，在严守合规底线的前提下，为业务发展提供优质高效的合规法律服务，为业务发展建言献策；作为项目审核部门，在严守中立的前提下，提高项目审核的专业性、时效性。基于此，各部门员工都要持续加强学习，不断提升专业能力，持续更新知识体系，为公司业务发展提供更加专业性的建议。

**自营管理部：**

# 省工商联抗疫表扬通报 宏达集团榜上有名

4月15日，四川省工商联通报表扬了一批积极参与抗疫复产工作的企业。因在抗疫复产中的突出贡献四川宏达集团榜上有名。

新冠疫情爆发以来，宏达集团履行企业义务、担当社会责任，以民生为本，心系国民经济发展大计，形成了以总部为枢纽，工业、金融、地产

物业板块因企施策、各施其职的防疫复产体系。

## 不忘初心 牢记使命 只争朝夕 不负韶华 川润公司雷利风行宣贯一季度工作会精神



2020年4月19日18:00，当宏达集团2020年一季度工作会一结束，公司总经理杨玉刚立即在川润公司四楼会议室，召集公司各部门负责人根据18、19号两天会议精神及兄弟单位经验分享，结合川润实际，对公司工作进行了安排和部署：

一、公司各部门负责人要充分领悟18、19号两天会议精神，结合川润实际，以问题导向和结果导向为原则，在一周内完成向公司全员宣贯

落实好会议精神。

二、各级管理人员要勤于思考，积极做好工作安排部署，认真按照集团和股份公司标准要求做好制度、流程的梳理，做好常规状态下和应急状态下管理。

三、根据集团、股份明确要求，结合兄弟单位抛出的金玉良言，针对川润化工工艺实际特点，深入落实新品的开发。同时要多练内功，加强内

部管理、增强业务学习，严把工作的每一个细节，对所提出的要求、方案，形成报告，分层落实。

四、针对会议提出的“5+1，5+2，白+黑和7\*24小时”的工作要求，各级管理人员要把会议精神有效贯彻好，起好示范带头作用；要根据自身的工作实际及特点，保持良好的工作状态；各管理者自身须对分管工作提出具体的措施和要求，要尽快及时传达给每一位职工，让工作迅速有效的开展起来，更要让全体职工感觉到这种压力。

五、增强信心，努力工作，不管面临如何复杂和严峻的国际国内经济形式及企业的实际困难，企业都要自身要做好自己的事情，建立健全好各种应急预案、预案。公司各级管理人员要认真确保各项安全工作和稳定工作，将各项优化的指标持续的保持下去，并做好各项配套（包括能源如：气、电）的保障工作。

六、不断加强思想和业务的学习和培训。要坚决贯彻执行学习和培训制度，提升思想境界、思维能力和工作能力。

杨玉刚最后要求：公司全体干员工要在宏达提供的学习平台上及时将会议精神及时传达，做到“不忘初心，牢记使命，只争朝夕，不负韶华”。

## 世纪地产 连夜传达学习季度工作会精神



4月19日晚上8时，集团一季度工作会散会后不到两个小时，世纪地产就以微信直播的方式传达学习了集团第一季度工作会精神，提出了各项要求。

晚上7点50，员工们陆续扫码进入直播间。8时正，世纪地产总经理张亮开始直播。他首先介绍了这次季度工作会的背景。他说，这次会议是在国际抗击新冠肺炎疫情的大背景和4月17日中央政治局会议提出“保居民就业，保基本民生，保市场主体，保粮食能源安全，保产业链供应链稳定，保基层运转”的经济政治环境下召开的，也是在峨眉山恳谈会上集团提出二次创业十年的关键节点上召开的。这次季度工作会具有广阔和深远的影响。

然后他详细传达了刘沧龙主席的重要指示和集团常务副主席李卓的重要讲话，同时结合公司实际工作情况要求全体员工振奋精神，在态度上落实好5+1、5+2、24\*7工作模式，在目标上落实好5亿元的销售和回款额（整个地产板块），在廉洁从业上落实好道德自律和过程监督，在内容上落实好目标分解、责任细化，做好合同和档案管理，加强学习，提升全员素质，在工作上做到精细化、标准化、规范化、可量化、事事有回音、件件有落实，逆向思维、迎难而上，找准发展机会，认真落实集团要求，以时不我待、只争朝夕的精神完成集团交给的光荣任务。

最后他说，我们要和集团同呼吸共命运，各部门从20日起按照会议精神，对照精心、精细、精准、精品的四精要求，认真查找不足，列出整改计划，限期改正。

值得一提的是，这次微信直播，公司47人全部参加之外，德阳世纪物业员工，一些家属也扫码进入直播间，聆听了张亮总的直播，聆听直播的干部员工及家属最多时达到174人。

## 加快开发节奏 力争早日开盘 青岛房产宣贯集团一季度工作会精神

4月20日，在宏达集团一季度工作会结束后一天内，宏达集团青岛房产项目公司就将会议精神传达到全体员工。

本次会议，青岛房产分会场共有中高层及骨干员工12人参加会议，与会员工认真聆听了各位领导的讲话以及专家的讲座。

会后，总经理付明就会议精神宣贯工作做出安排，要求参会的部门负责人尽快组织学习，把本次会议会议精神深入宣贯至每位员工，务必做到有体会、有改进、有提升。4月20日，公司行政、财务、开发、成控、工程、营销部及物业公司，在各部门负责人的带领下立即组织了宣贯学习。

通过学习，全体员工了解到目前国内外严峻的经济形势，充分理解并认可集团提出的“5+1”

“5+2”“白+黑”“7\*24”小时在线的工作状态，将结合房地产行业的运营特性，予以落实。坚决拥护集团反腐倡廉的决心，发扬积极向上的工作作风，强化高标准、严要求、强规范的工作意识，坚定信心、振奋精神，利用“星期六学习日”实现自我提升，进而运用到工作中，创造价值。

同时，要抓住本年度中央提出“确保房地产市场健康平稳发展”的契机，在保障质量的基础上，加快项目开发节奏，力争早日实现开盘销售，获取较好的收益，为集团“二次创业再出发”贡献自己一份力量。

截至4月20日，会议结束次日中午前，青岛公司所有部门已将会议精神宣贯至每位员工。

## 齐心协力 转型升级 釜山数码宣贯第一季度工作会精神



4月21日，釜山数码公司组织全体员工召开了第一季度工作会会议精神宣贯暨釜山数码2020年第一季度工作总结大会，对集团一季度会议精神进行宣贯和学习。

会上，公司总经理钟亮将刘沧龙主席和李卓副主席的重要讲话及会议精神向全体员工进行了分享和学习，钟亮说，刘主席的重要讲话内容不仅增强我们的信心，也给我们敲响了警钟。我们

要按照集团一季度工作会的会议精神，立即贯彻和落实，积极开展整治干部及员工的形式主义、官僚主义，消极懈怠的工作作风，干部员工廉洁自律，以崭新的精神面貌和热情的的工作态度积极的投入工作，全体员工保持5+1工作状态，倡导管理人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7\*24”小时的工作作风。

公司副总经理张应刚根据集团会议内容做了分享，虽然我公司行业形势严峻，要有复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情用心做的工作态度，希望大家发扬刘主席创业初期“146”坚持不懈的精神，大家齐心协力，共度难关。

公司总工程师林正明也着重解读了宏达的“四精管理”工作法：即精心、精细、精准、精品。做事做人做产品，态度要精心，过程要精细，目标要精准，结果要是精品，我公司也要大力倡导“四精管理”工作法！

会议结束后，行政部将刘沧龙主席和李卓副主席的重要讲话内容及会议精神下发到了各部门，公司以部门为单位，采取部门例会、培训会等形式让员工再一次的深入了解和学习，将集团会议精神与我们实际工作相融合，脚踏实地的贯彻落实到实际工作中去。

## 以最饱满的状态迎接危机和挑战 金桥酒店会议宣贯与工作总结相结合



4月22日下午，金桥酒店结合集团一季度会议精神召开第一季度工作总结会，对照会议精神查找一季度工作不足，酒店全体干部员工参加了此次会议，会议由酒店总经理王孝军主持。

王孝军首先将集团一季度工作总结会上刘沧龙主席和李卓副主席的重要讲话向全体员工进行了学习分享。王孝军说，全体干部员工要树立起

坚实的信心，保持好饱满的热情，就像刘主席所说，“百年未遇的危机一定孕育百年未遇的机遇”，我们要在危机中抓住蕴藏的机遇，全体员工保持5+1工作状态，倡导管理人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7\*24”小时在线”的工作作风。前去参会的各部门经理也分享交流了参会学习的感受，并从实际工作出发，提出了下一阶段工作中所要改变的具体举措。

随后，王孝军对酒店2020年一季度经营工作进行了总结，特别对受疫情影响的消费市场和酒店经营现状做了详细解析，鼓励全体员工要以乐观的心态迎接危机中的挑战。

最后，王孝军就酒店后续发展提出具体要求，他说全体干部员工要坚定信心，转变思维，做好服务现况、产品质量和环境的提档升级，加强员工培训，提升服务技能，加强员工队伍打造，利用激励政策做好全员营销，落实精细化管理，做好成本管控，以最饱满的状态迎接危机和挑战。

### 上接第一版

倒逼创新、提质增效；一些生活业态朝着智能化、线上化发展，风险中酝酿的机遇，或将催生新的业态。新经济、新业态、新模式逆势增长，催生新的增长点。无论是从宏观上反思全世界百年来遭遇的几次经济大萧条的对策与教训，还是从微观上总结宏达集团40年发展历程中顺利度过七次宏观调控的经验与体会，最重要的一点仍然是坚定信念，顽强拼搏，抢时争速，稳中求进，以逆向思维和超前意识，抢抓危机中的机遇，以适应经济复苏后，在变化了的游戏规则下逆势增长、快速磨合和超前发展。刘沧龙主席说，这次会议让他想到了“十年前的今天”。就在2010年4月18日，举行3天的“峨眉山会议”确定了宏达二次创业的任务与举措。宏达二次创业历时十年，毫不客气地讲，根本没有达到我们的初衷和目标，既有客观原因，更有主观因素。虽然我们做了不少改进工作，但缺乏持之以恒、坚持不懈的精神；做事缺乏主动性、积极性、前瞻性和创新性；工作中不同程度地存在的不思进取。

刘沧龙指出，管理制度通过升华就是一种文化。只有在优秀的企业文化的包容和培育下，才能诞生出优秀的企业管理行为和规范的企业员工行为准则。年初以来，集团高层已

进行了一系列的调查研究，也召开了不少的专题会议，针对所存在的管理弊端和不良现象，已开始有序地进行盘点清理、整顿梳理、规范改进、倒逼完善。以敢于亮剑的态度、壮士断腕的决心，把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，倡导“四精管理”工作法，精心是态度，精细是过程，精准是目标、精品是结果，全面加强基础管理，强力推进制度化、规范化管理、标准化管理，打造以问题和结果为导向的执行力模式，践行“勇于负责、掌控有力、管理到位、落实到位”的复命精神，引导全员对结果负责，事事有回音，件件有结果，从而夯实基础管理，提升优化管理，最终实现全面质量管理，提高企业现代化管理水平。

下一步，集团拟借助于“宏达党校”和“宏达大学/宏达商学院”线上线下培训平台，聘请外部专家顾问和内部培训师，组建宏达专家顾问团和內训讲师团，执行“星期六培训学习日”制度，实施全员保持“5+1”工作模式，倡导高管人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7\*24”小时在线”的工作作风；全面推进宏达管理的“双十二工程”，复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情用心做；在管理上逐步探索和建立与全面管理、流程管理和绩效管理配套的督办机制、监督机制、沟通机制和追责机制，形成

以年度生产经营责任制目标为主体，兼顾思想政治、党群纪检、文化宣传、人力资源、内控管理、档案管理等指标因素的立体化、全方位年度工作目标考核体系；我们要全面加强思想政治工作、党建工作、纪检监察工作，深入开展廉洁从业和法律法规教育，切实增强风险意识，不断提高抵御风险的“免疫力”。常态化开展职场反腐工作；加强团队建设，抓好人才工作，培养创新人才，紧密围绕“宏达人才森林战略”，推动战略性人力资源管理和开发。

刘沧龙主席强调，这次会议标志着宏达集团正式走进“二次创业再出发”的新时代，迈入“二次创业再出发”的新征程。我们要坚定信心不动摇，全力以赴抢抓机遇，深耕细作抓管理，聚精会神干实事，带领和激励全体干部员工，奋力推动宏达集团全面振兴，实现健康、可持续的高质量发展！

集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓作集团一季度工作报告。李卓深入分析当下国际国内宏观经济形势和发展趋势后，对集团一季度生产经营情况进行了通报。

李卓说，全球经济整体波动下行，在新冠疫情、特别是逆全球化背景下，传统产业承受巨大压力，但经历行业洗礼和优胜劣汰后，一定会迎来又一轮快速发展的机遇。

李卓结合当前宏观经济形势和产业发展趋势，深入分析了宏达各业务板块遇到的困境和机遇，并提出了工作任务和推进举措。

李卓要求，磷化工基地要从技术创新、产品创新、管理创新方面下大工夫，节能降耗，严控开支，强化营销，继续落实好磷石膏综合利用，实现平穩可持续发展；有色金属生产基地要在原料采购，节能降耗，严控开支，成本控制等方面下足功夫，实现平穩运行；四川信托要着重围绕转型战略，调整业务结构，推进投资联动、服务信托等创新业务方向的转型，继续推进存量化解。深化财富团队建设，持续提升财富管理，扩大财富管理体量与影响力。加强风控合规管理，提高抗风险能力。完善内部管理机制和人才队伍建设，加强品牌运营与企业文化建设；证券公司今年要在确保不发生重大合规风险事件、各项指标持续符合监管标准、证券经纪等传统业务平穩运行基础上，力争本年度IPO业务及再融资业务有较大突破，债券承销业务取得更大成绩；房地产板块要加强对区域市场的研判，加速推进什邡项目、青岛项目和成都1号地项目，继续大力推进“金融+地产+教育+康养”的锦绣家园地产模式，有效把控项目开发和房源上市节奏，严格有效控制开发周期和成本，加快资金使用效率，提升项目品质和影响力，实现优质循环发展；矿业板块

利用行情低迷期加快推进项目建设，确保在经济复苏时建成达产。

李卓指出，我们管理中存在突出问题，主要表现在，领导力和团队协作的问题，工作精神和工作状态的问题，制度完善和流程优化的问题，规范管理方面的问题。他分别就这些问题提出了解决办法和措施。

李卓说，未来经济复苏虽然仍有波折，但整体将越来越好。全集团上下要充满战胜一切困难的信心与决心，以优质高效的工作状态，全身心投入的工作氛围，主动积极的工作精神，大干、实干、苦干，全力落实集团358战略，实现集团高质量发展。

为期两天的会议，由大会讲话、分组讨论和“宏达论坛”高中层管理人员培训等三个环节组成。宏达股份党委书记、董事长黄建军，宏信证券党委书记、董事长吴玉明，四川信托党委书记王万峰分别作了一季度工作交流；刘德山在会上宣读了集团近期党委和董事会有关重要决定、集团总部新设部门及有关中层管理人员任职通报和《新时代四川宏达集团全面振兴行动纲领（征求意见稿）》。

## 结合工作实际 发现问题 解决问题

### 集团办公室宣贯一季度工作会精神



4月24日，宏达集团办公室召开一季度工作会精神宣贯会，办公室、信息化委员会、驾驶班等共11人召开了办公会议，会议结合一季度工作会精神的宣贯和解读，对集团办公室后续工作做了相关安排。会议由集团办公室主任蒲堂东主持。

宣贯会议结合刘沧龙主席、李卓常务副主席的重要讲话，从改变工作作风，创造条件谋发展；牢固树立廉洁观念，风清气正于事业；保持积极工作状态和学习热情，执行“星期六培训学习日”制度等方面进行了学习。

通过学习大家认为：宏达每次大发展都是逆向思维，都是别人不干项目时我们干，别人休息时我们大干，在别人大干时我们练内功抓管理。针对刘沧龙主席提出的：“有条件要发展，没有条件要创造条件发展”的要求，大家纷纷表示：现在条件比过去好多了，我们要想方设法创造条件谋发展，一定要做做事情的那“1/3”，与宏达同呼吸共命运，共发展；通过公司项目侵占公司利益的行为，必须零容忍，这不仅侵害公司利益也是侵害每一位员工的利益，必须给予严肃处理。我们每一个人应该廉洁自律，让宏达风清气正；“5+1”、“5+2”、“白加黑”、“7×24小时在线”的学习制度和在工作倡导，创造了一个学习和工作交流的平台，一定要珍惜集团提供的线上线下培训平台，提高自身工作素质和业务能力，适应新形势、新挑战，为宏达全面振兴做出贡献。

与会人员还结合办公室工作实际，从建立督办、监督和追责机制，加强档案管理和合同管理；廉洁从业和道德自律；加强领导力和团队协作等方面存在的问题和改进的方向和措施进行了深入讨论。

蒲堂东对集团办公室后续工作做出了具体要求。他指出，集团2020年第一季度工作会明确了集团的管理和发展方向，坚定了发展信心，希望各位同事会后对集团下发的《四川宏达集团关于深入学习宣传贯彻集团2020年第一季度工作会会议精神的通知》（通知〔2020〕33号）再行深入学习，结合自己的工作实际，发现问题、解决问题，遵循集团周六培训学习机制，整理内务、研讨学习，在重点工作、阶段工作、日常工作中充分贯彻集团2020年第一季度工作会会议精神。

目前，集团办公室全体干部员工在《四川宏达集团关于深入学习宣传贯彻集团2020年第一季度工作会会议精神的通知》下发之后，已经对相关内容进行了学习，接下来将结合本次部门宣贯会的要求，将集团2020年第一季度工作会指示和要求进一步落实到工作中。

## 以优质高效的工作状态为全面振兴添砖加瓦

### 江南物业认真宣贯一季度工作会精神



4月22日，成都江南物业组织公司各部门负责人、部门主管等中层及基层管理人员召开会议，对4月18-19日集团召开的“2020年一季度工作总会”的会议精神进行学习、宣讲及解读。总经理熊琳就参加会后的心得体会做了分享，强调了“普通员工5+1，高管5+2、白+黑、7×24”的工作状态及工作精神，号召全员争创

争优，要求管理人员率先垂范、以身作则。

行政部认真宣读了集团领导讲话内容。通过对“领导讲话”的学习，与会人员了解了集团目前面临的挑战和机遇，特别是集团领导班子对宏达全面振兴的坚定信心，全体干部员工深受鼓舞，对集团“二次创业”信心百倍。

通过学习讨论，江南物业明确了下一阶段的工作目标：巩固抗疫防疫成果，按照工作计划开展相关工作，完成“目标责任书”之既定目标。

1. 通过主题板报、员工微信、各部门例会等多种形式向全体员工宣传、贯彻“宏达集团2020年第一季度工作总会”会议精神。使会议精神深入人心，并与各层次、各岗位实际工作结合起来，实现有改进、有转变、有提升、有效果。

2. 通过对行政管理各项制度、各项审批流

程再次梳理进行完善和优化，并落实到执行环节，提高基础管理工作。

3. 做好培训计划，加强培训工作，制定相适应的培训考核机制，并将考核结果与绩效挂钩，以此进一步提振全体工作人员的工作精神及工作状态。

4. 进一步倡导廉洁从业和道德自律。行政部将于本年的第二季度向管理人员培训“宏达高中层管理人员廉洁从业十一项规定”、“宏达高中层管理人员21条禁令”，使“规定”与“禁令”深入管理人员内心，以此为红线，不得触碰。

公司全体人员表示：将以优质、高效的工作状态，齐心协力，大干、实干、苦干，完成《目标责任书》之既定的目标任务，为宏达集团全面振兴添砖加瓦。

## 加油苦干 为加快项目开工打下坚实基础

### 多龙项目筹备组宣贯一季度工作会精神

4月22日多龙项目筹备组全体员工集中学习了宏达集团2020年第一季度工作会上刘沧龙主席和李卓常务副主席的讲话，并结合工作实际查找问题，增添措施。

通过学习大家一致认为：正如刘沧龙主席的分析，百年未遇的危机一定孕育百年未遇的机遇。所以必须立即行动，迎接挑战，抢抓机遇，逆势而动，顺势而为，乘势而上。最重要的一点依然是坚定信念，顽强拼搏，抢时争速，稳中求进，以逆向思维和超前意识，抢抓危机中的机遇，以适应经济复苏后，在变化了的游戏规则下逆势增长、快速磨合和超前发展。

要全面加强企业基础管理，提高企业现代化管理水平。大家认为在实际工作中存在的问题仍然比较多，主要体现在基础管理比较薄弱、工作不到位等现象。大家表示：要积极响应集团公司倡导的“四精管理”工作法（精心、精细、精准、

精品；精心是态度，精细是过程，精准是目标、精品是结果），践行“勇于负责、掌控有力、管理到位、落实到位”的复命精神，做到对结果负责任，事事有回音，件件有结果，从而夯实基础管理，提升优化管理，最终实现全面质量管理。

面对困难，具体抓好落实工作。针对多龙项目，在学习会上大家热烈讨论、深入分析后认为：集团公司的多龙项目是宏达“二次创业再出发”加速的非常重要环节，为了落实好集团刘主席、李总裁的讲话精神，尽管多龙项目处于5000米左右的高海拔区，存在交通条件不便、生活条件艰苦等多种困难，但项目组全体人员一定会信心百倍地响应集团公司倡导的营造优良工作氛围，执行“星期六培训学习日”制度，实施全员保持“5+1”工作状态的建议，抓住机遇，千方百计创造条件加油苦干。做到思想到位、宣传到位、部署到位、落实到位，真正做到把要我变成我要做。在具体工作中采取目标管理和期

限管理来保证落实工作，针对各项具体工作提前制定出工作计划和完成计划时限，落实责任人并上墙公示，定期检查工作完成情况，保证工作在计划时间内完成。

针对多龙项目筹备工作组刚刚成立不久，内部各种管理机制尚不完善的情况，要规范从业行为，加强团队建设，严格执行集团公司的各项管理制度，全面加强思想政治工作，深入开展廉洁从业和法律法规教育，特别是增强项目筹备和建设中的风险意识、廉洁意识，不断提高抵御风险的“免疫力”。最后大家一致表态：将在以后的工作中以身作则，积极响应集团的号召认真工作，廉洁从业，遵纪守法，做好自己的本职工作，加油苦干，全面完成多龙项目前期的各种筹备工作，为加快项目开工建设打下坚实基础。为实现宏达的“二次创业再出发”和宏达的辉煌做出贡献。

## 统一思想 明确目标 强化管理 攻坚克难

### 成都地产宣贯集团第一季度工作会精神



4月22日上午，成都地产召开“宏达集团2020年第一季度工作会精神宣贯会”，通过学习会议精神统一思想，提出下一阶段工作思路及举措。

与会人员一致认为，在疫情之下的特殊时期，我们必须立即行动，迎接挑战，抢抓机遇，

逆势而动，乘势而上。本次会议直面问题、毫不回避，对今后实体经济低迷，企业面临诸多问题之期，对公司未来发展指明方向，理清思路，我们一定会持续深入学习。通过学习，成都房产结合目前的实际情况提出将持续推进的工作：

一、夯实基础管理、提升优化管理，实现

全面质量管理

中高层人员应提高大局及风险意识，主动承担责任，带头攻坚克难，引导提升危机意识。全员保持“5+1”工作状态，高管人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7×24小时在线”的工作作风要求，提升8小时内的精神状态，提升公司监管力度。

二、把握政策、机遇扎实做好项目根据集团战略，联手信托，拓宽地产开发思路积极探索，加快研究，“金融+地产”、“金融+教育”、“金融+康养”的锦绣家园融合地产模式，有效控制开发周期和成本，实现优质循环发展。同时关注市场机会，通过整合、并购一些在建项目，来提升我们自己的竞争能力。充分利用好当前国家的政策支持，抢抓机遇、把握机遇，真正实现化危为机。

会议要求，每一位员工统一思想，提高认识增强信心，鼓足干劲；明确目标，落实责任；强化管理，敢于担当；凝心聚力，攻坚克难。

## 争当宏达 358 战略排头兵

### 业务部学习贯彻一季度会议精神

4月21日宏达集团业务部召开部门内部会议，对刘沧龙主席以及李卓常务副主席在集团一季度工作会上的讲话和工作报告进行了深入学习。会议由刘军主持。

会议传达了集团会议精神——顽强拼搏、化危为机、奋力推进宏达全面振兴；宣贯了部门整体发展目标，勉励大家增强信心，坚定信念，顽强拼搏，迎接挑战，抢抓机遇。

结合会议精神，业务部对下一阶段工作进行了梳理：

一是将严格按照集团文件，执行“星期六培训学习日”制度，普通员工推行“5+1”工作制，高管人员发扬“5+2”、“白加黑”、“7×24小时在线”的工作作风。

二是进一步加强员工职业化着装及仪容仪表规范化管理，符合集团总部规范管理、创立良好的工作氛围、达到品牌建设、窗口形象和标杆示范的总体要求。

三是在部门内部倡导廉洁从业和道德自律，并按照廉洁从业的11项准则，严规

肃纪，坚决查处在管理过程中的贪污腐败、失职、失责行为，建设风清气正的工作环境。

四是加强现代化管理水平，加强团队建设，落实管理到位、实现“五化”思路，以集团二次创业再出发精神为指导，勇于创新，敢于挑战，严于风控，强于利润，争当宏达358战略排头兵。

根据集团总部会议精神，刘军对业务部贸易板块工作提出要求。他要求要通过多渠道开发新的业务模式，进一步拓展贸易业务；要加强跨行业、多部门、多平台协作，从原材料供给，产品销售两个方向，利用贸易平台降低融资成本；要加强风控，充分整合资源，加快资金流转速度和资金利用效率，实现从产业-贸易-金融的跨部门融合。

与会员工纷纷表示将充分发挥各自高效高质的专业能力，撸起袖子干，有信心在部门领导带领下，在完成业务部年度总体目标的同时实现个人价值。

## 实现改进 转变和提升

### 财务部宣贯一季度工作会精神

4月20日上午，宏达集团财务部召开全体员工工作会议，重点传达了集团2020年第一季度工作会精神，同时就下一季度工作做出了安排。

集团财务部总经理唐红向与会人员宣贯了集团工作会议主要内容及核心精神。她指出，当前国际国内形势，对我们来说既是危机，也是机遇，我们一定要有坚定的信念：要全面加强企业基础管理，反省我们在实际工作中暴露出的问题，加强责任落实与指标考核；要加强廉洁从业与风险管控，转变务实工作作风，保持积极工作状态。唐红强调了执行新工作制度等相关工作的重要性，她要求与会人员对公司应提出的新的工作制度要积极响应，严格按照公司规定执行。要充分利用“星期六培训学习日”制度充实自我；要进一步强化基础管理工作，如需加强财务档案管

等工作。最后，唐红总经理要求，对一季度会议中领导讲话及纪要资料，大家还要进一步认真学习领会。

财务部副总经理温真雨从团队协作、工作作风转变、廉洁从业、日常管理等方面进一步阐述了会议精神。强调了档案管理工作的重要性和重要性，并对接下来的档案管理工作做出安排。

财务部副总经理林宁提出，“5+1”其实是对员工自身提升的一个要求，除了按集团整体要求进行培训，员工也应该思考如何提升自身素质。

会议最后，大家对本次会议内容进行了讨论，大家纷纷表示对新的工作制度坚决执行，会克服一切困难，积极响应集团的号召，把本次会议的精神与各自岗位实际工作有效结合起来，实现改进、转变和提升，为公司作出自己应有的贡献。

## 树立信心 牢记使命

### 优化状态 统一思想

### 宏达世纪物业宣贯一季度工作会精神

4月23日，宏达世纪物业组织主管及以上人员、职能部门全体员工学习“2020年宏达集团第一季度工作会议精神”，并结合公司实际情况对全员提出相关工作要求。

总经理郭晓红就集团一季度工作会召开情况、背景及目的，向大家作了全程介绍，并着重组织大家学习了集团党委书记、董事局主席刘沧龙和集团党委副书记、董事局常务副主席、集团公司董事长兼总裁李卓在会上的重要讲话精神。

会议要求，各部门、项目负责人以及每一位管理层要充分领悟会议精神，结合物业公司实际，将集团对工作作风的要求及标准、执行力的要求落实到日常工作中，提升工作标准，调整工作状态，改变工作作风，以宏达为荣，切实做好本职工作，为实现集团全面振兴和高质量发展承担起应尽的使命，发挥各自的力量。

针对一季度工作会提出的保持“5+1、5+2、白加黑，7×24小时在线”的工作状态，大家表示作为物业人，尤其是管理层，

更应率先示范。任何时刻都应所服务小区的平安放在首位，将业主的合理诉求放在心上。因此，项目管理团队尤其需要调整好工作状态，以身作则，实现随时在线的工作作风，以提升业主满意度、打造宏达世纪物业品牌为目标。

会议要求行政人事部定期对所有员工进行企业文化培训，将宏达企业文化根植于心，将认真做人、认真做事的宏达创业精神持续固化，将打造以问题和结果为导向的执行力模式不断强化，真正做到“对结果负责任，事事有回音，件件有结果”的执行力。

最后，郭晓红要求与会每一位必须认真学习领会此次会议精神和领导讲话，必须将此次会议的核心点传达至每一位基层员工，必须调整好自己的工作状态和工作模式，认真落实集团部署，用心对照具体要求，查找不足，分析原因，有效整改。将此次会议的每一要求落实到日常的工作细节之中，树立信心，牢记使命，优化状态，统一思想。

## 奋力推进

### 圆满完成 2020 年工作目标

### 西藏天仁矿业宣贯一季度工作会精神

4月24日，西藏天仁矿业有限公司在董事长岳华、总经理王立新的带领下集中学习了“宏达集团2020年第一季度工作会”精神。

总经理王立新首先宣读了刘沧龙主席、李卓常务副主席的会议讲话，他强调，宏达集团第一季度工作会议，形式简单高效，领导直面问题，形势研判充分，统一了思想，提高了认识，增强了紧迫感，提升了危机意识。要求全体干部员工结合自己的本职岗位，按照国家法律法规和公司规章制度严格要求自己，加强学习，增强廉洁自律意识，提高自身能力水平。对涉及工程、

第三方机构、对外采购等工作中，必须做到程序合法、公开透明。

在学习的同时，王立新结合实际情况，安排部署了下一步工作：力争年内完成选矿厂项目行政审批工作；积极配合集团的审计管理工作；全力支持、配合多龙矿业的相关工作；立即开展截洪沟年度维修中工程方案、预算、施工单位确定、进场等工作，确保汛期前完成维修任务；成立2020年防汛应急领导小组，尽早落实汛期应急队伍、物资、预案、值班安排等相关工作，以高效的工作状态、优质的工作成绩圆满完成2020年工作目标。